

**Réseau de recherche en  
Psychologie du Travail et des Organisations<sup>1</sup>  
(ResPTO)**

# **Recensement des formations en Psychologie du Travail et des Organisations :**

***M2 Pro & Rech, D.U. & Licence Prof.***

Version mai 2014

Rédacteur :

Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON (Université Lyon 2 / institut de Psychologie)

Mail : marc-eric.bobillier-chaumon @univ-lyon2.fr

---

<sup>1</sup> Le Réseau de Recherche en Psychologie du Travail et des Organisations (ResPTO) réunit les enseignants-chercheurs des laboratoires de psychologie du travail et des organisations des différentes universités françaises.

# Sommaire

Quelques précisions liminaires :

- Les Masters 2 proposent des parcours Professionnels & Recherche qui peuvent parfois être **associés ou distincts**. Cela est indiqué dans le descriptif ci-joint
- Les diplômes sont accessibles en formation initiale (FI) et continue (FC) selon un nombre contingent de places : prendre contact avec les responsables pour connaître les modalités.

Pour atteindre directement la formation souhaitée →

*Positionner le curseur sur le numéro de la page souhaitée. Puis touche ‘Ctrl’ + Clic*

1	Formations : <b>Masters 2 Professionnel en PTO</b> .....	5
1.1	CNAM Paris / Chaire de Psychologie du travail.....	5
1.2	CNAM Paris / INETOP.....	5
1.3	Université d’Albi CUFR JF Champollion.....	5
1.4	Université Amiens - Picardie Jules Verne.....	6
1.5	Université Catholique de l’Ouest (IPSA), Angers ( <i>en Convention avec l’Université d’Angers</i> ).....	6
1.6	Université Aix-Marseille.....	6
1.7	Université de Bordeaux.....	7
1.8	Université Caen Basse-Normandie.....	7
1.9	Université Bourgogne / Dijon.....	7
1.10	Univ. Franche-Comté.....	8
1.11	Univ. Grenoble 2 Pierre Mendès.....	8
1.12	Univ Lille 3.....	9
1.13	Univ Lorraine – Metz.....	9
1.14	Univ. Lorraine – Nancy.....	10
1.15	Univ. Lyon 2.....	10
1.16	Univ. Paul Valéry Montpel- lier 3.....	10

1.17	Univ. Nantes.....	10
1.18	Univ. Nice Sophia Antipolis .....	11
1.19	Univ. Paris VIII – Saint Denis.....	11
1.20	Univ. Paris VIII - Saint Denis (Institut d'Enseigne-ment à Distance) .....	11
1.21	Univ. Paris V Descartes Institut de psychologie .....	11
1.22	Univer Paris X Ouest Nanterre La Défense .....	11
1.23	Univer Paris X Ouest- Nanterre La Défense .....	12
1.24	Univer Poitiers.....	12
1.25	Univ Reims .....	12
1.26	Univ Rennes .....	12
1.27	Univ Rouen.....	13
1.28	Univ Strasbourg.....	13
1.29	Univ Toulouse-Le Mirail - UFR de Psychologie .....	13
1.30	Univ Tours .....	13
2	<b>Formations : M2 Recherche en PTO</b> .....	14
2.1	CNAM / Inetop Paris.....	14
2.2	Université Amiens - Picardie Jules Verne.....	14
2.3	Université Caen Basse-Normandie.....	14
2.4	Université de Lorraine Metz.....	15
2.5	Université de Lorraine, Nancy.....	15
2.6	Université de Reims.....	15
2.7	Université de Rennes.....	15
2.8	Université de Rouen .....	16
2.9	Université de Toulouse 2 .....	16
2.10	Université Grenoble 2 Pierre Mendès France (laboratoire LIP) .....	16

2.11	Université Lyon 2 (Lab. GRePS) / Ecole Centrale de Lyon (Lab. ICAR) .....	17
2.12	Universit Nice Sophia Antipolis .....	17
2.13	Universit Paris 8.....	17
2.14	Université Paris 10 Ouest-Nanterre La Défense.....	18
3	Formations : <b>Diplômes Universitaires (DU / DESP)</b> en PTO (RPS, Discrimination, RH, Accompagnement Professionnel) .....	19
3.1	Université Amiens / Picardie Jules Verne .....	19
3.2	Université Bordeaux Segalen- .....	19
3.3	Université de Bourgogne –.....	19
3.4	Université de Lorraine - Metz .....	20
3.5	Université de Poitiers .....	20
3.6	Universités Grenoble 2 & Lyon 2.....	20
3.7	Université Paul Valery - Montpellier 3.....	21
3.8	Université de Nantes .....	22
4	Formations : <b>Licence Professionnelle en PTO</b> .....	23
4.1	Université de Grenoble.....	23

# 1 Formations : Masters 2 Professionnel en PTO

Etablissement Ville	Intitulé M2 PROFESSIONNEL	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre étudiants /Promo	Débouchés professionnels	Liens internet Information / inscription	Divers
1.1 CNAM Paris / Chaire de Psychologie du travail	<b>Titre professionnel inscrit au RNCP - niveau I Psychologue du travail</b>	Y. Clot (secretariat.psychologie @cnam.fr)	Clinique du travail ; Analyse de l'activité et collectif; Santé et subjectivité au travail ; Intervention et dialogue au travail		Psychologue du travail	<a href="http://psychologie-travail.cnam.fr/enseignements/formations-titre-professionnel-inscrit-au-rncp-niveau-i-psychologue-du-travail-200548.kjsp?RH=ps_t_formationdipl">http://psychologie-travail.cnam.fr/enseignements/formations-titre-professionnel-inscrit-au-rncp-niveau-i-psychologue-du-travail-200548.kjsp?RH=ps_t_formationdipl</a>	- Pour les niveaux bac+4, possibilité d'intégrer ce cycle par la validation des acquis académiques et/ou professionnels. - Possibilité de suivre le diplôme dans les centres régionaux associés du CNAM (Voir guide des formations sur le site de la chaire).
1.2 CNAM Paris / INETOP	<b>M2 Pro : Psychologie de l'orientation et du conseil</b>	Philippe CHARTIER (philippe.chartier@ cnam.fr)	Conseil en orientation ; évaluation ; bilans ; accompagnement dans les transitions, les mobilités et les projets professionnels.	25	Psychologue de l'orientation ; conseiller en bilan de compétences, en mobilité professionnelle, en VAE...	<a href="http://inetop.cnam.fr">http://inetop.cnam.fr</a>	
1.3 Université d'Albi CUFR JF Champollion	<b>M2 Pro : Psychologie de l'accompagnement professionnel : approches cliniques et sociales</b>	Sandrine CROITY-BELZ (sandrine.croity@ univ-jfc.fr)  et Valérie CAPDEVIELLE capdevie@univ-tlse2.fr	Mobilité de carrière et accompagnement de la trajectoire professionnelle / formation et orientation tout au long de la vie / (re)insertion professionnelle / bilan personnel et professionnel/ souffrance au travail/clinique du travail et de la formation/psychologie et GRH / /handicap psychique et accompagnement professionnel / socio-économie du travail et de la formation	20	psychologue dans le champ du travail et de la formation/ conseiller bilan de compétences/ conseiller formation/ conseiller RH / consultant	<a href="http://www.univ-jfc.fr/formation/master-2-psychologie-de-laccompagnement-professionnel-approches-cliniques-sociales">http://www.univ-jfc.fr/formation/master-2-psychologie-de-laccompagnement-professionnel-approches-cliniques-sociales</a>	la formation propose un stage professionnalisant de 20 semaines consécutives.

1.4 Université Amiens - Picardie Jules Verne	<b>M2 Pro : Psychologie du travail et Ergonomie</b>	<i>Gérard VALLERY (gerard.vallery@u-picardie.fr)</i>	Déontologie & Ethique/ Droit et économie/ Communications/ Méthodologie de l'analyse ergonomique/Cognition et apprentissage/Santé, sécurité/poste et environnement/Conduite de changement et TIC/ Evaluation de la personne et des collectifs de travail/Processus de recrutement et pratiques de l'évaluation professionnelle/Fonctions et développement de la RH/Conférences thématiques	15-20	-Psychologue du travail et des organisations - Ergonome (entreprise ou conseil) - Chargé de recrutement - Responsable RH - Préventeur, spécialiste conditions de travail-sécurité - Chargé d'insertion professionnelle - Chargé d'étude en organisation...  Formation ouverte en formation continue (modalités : www.dep.u-picardie.fr)	<a href="http://www.u-picardie.fr/catalogue-formation/co/Catalogue_UPJV_1/co/M_Psycho.DTO.M2_FHST.html">http://www.u-picardie.fr/catalogue-formation/co/Catalogue_UPJV_1/co/M_Psycho.DTO.M2_FHST.html</a>	
1.5 Université Catholique de l'Ouest (IPSA), Angers (en Convention avec l'Université d'Angers)	<b>Psychologie sociale et du travail : accompagnement et ressources humaines</b>	<i>Benoit Raveleau benoit.raveleau@uco.fr</i>  <i>Laurence Cocandeau-Bellanger laurence.cocandeau@uco.fr</i>	Conseil en orientation, accompagnement des transitions, carrière, adulte au/hors travail, insertion professionnelle, bilan, évaluation, ressources humaines, psychologie sociale, mobilité, conduite à projet, formation, souffrance au travail, RPS, intervention psychosociologique	20 par parcours (2 parcours)	Psychologue du travail dans différents secteurs (entreprises privées et publiques, associations, cabinets conseils / Accompagnateur, responsable de l'accompagnement en milieu de travail / Psychologue, conseiller de l'orientation et des carrières / Responsable de la prévention des RPS, de l'évaluation et de la gestion du stress et de la souffrance au travail / chargé de recrutement et de de mobilité / Responsable des RH / Formateur, Responsable de la formation / consultant, responsable paie, chargé d'étude en informations sociales	<a href="http://www.uco.fr/formations/master-specialite-psychologie-sociale-et-du-travail-accompagnements-transitions-et-ressources-humaines-998.kjsp">http://www.uco.fr/formations/master-specialite-psychologie-sociale-et-du-travail-accompagnements-transitions-et-ressources-humaines-998.kjsp</a>	Stage professionnalisant supervisé et obligatoire de 70 à 100 jours en alternance ou en continu, contrat de professionnalisation et accès par VAP possibles.
1.6 Université Aix-Marseille	<b>M2 Pro : Psychologie Sociale du travail et des organisations</b>	<i>Marc SOUVILLE (Marc.Souville@univ-amu.fr)</i>			Accompagnateur à l'emploi ; Recrutement et évaluation des potentiels ; Formateur ; chargé d'étude en formation ; - Ergonome, chargé d'étude en "Santé et Sécurité du Travail" ; prévention des risques psychosociaux ; - Chargé d'étude en organisation - Consultant interne ou externe en Management des hommes et de équipes	<a href="http://sites.univ-provence.fr/dpsi/">http://sites.univ-provence.fr/dpsi/</a>	

1.7	Université de Bordeaux	<b>M2 Pro :</b> <b>Psychologie du travail et de la vie sociale, option Psychologie du travail</b>	<i>Adalgisa BATTISTELLI</i> <i>(adalgisa.battistelli@u-bordeaux.fr)</i>	Orientation, insertion, carrière, sélection, évaluation, santé et qualité de vie au travail, formation et intervention en organisation	20 max	Débouchés dans les domaines suivants : Evaluation et sélection professionnelle, intégration socioprofessionnelle des publics en difficulté, formation professionnelle des adultes en cours de vie active, évaluation, diagnostic et prévention des risques professionnels, orientation et gestion de la carrière, amélioration de la santé et de la qualité de vie au travail. Possibilités d'insertion dans des cabinets conseils, des services RH, des organismes d'orientation et d'insertion professionnelles, dans des établissements publics et des entreprises	<a href="http://www.univ-bordeauxsegalen.fr/fr/universite/ufr---instituts/sciences-de-l-homme.html">http://www.univ-bordeauxsegalen.fr/fr/universite/ufr---instituts/sciences-de-l-homme.html</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche
1.8	Université Caen Basse-Normandie	<b>M2 Pro/Rech :</b> <b>Psychologie Sociale, du travail et des organisations</b>	<i>Manuel TOSTAIN,</i> <i>(manuel.tostain@unicaen.fr)</i>	Ressources humaines, ingénierie de la formation, gestion de crise, risques psychosociaux, théories et modèles de la psychologie sociale	20	Forme des psychosociologues dans le domaine de l'entreprise (gestion de l'emploi et des compétences, management, recrutement, formation, audit social) et de l'insertion et du reclassement (bilans professionnels et de compétences) et prépare au doctorat	<a href="http://ufrpsycho.unicaen.fr/master/master-2-professionnel-recherche-parcours-indifferentie-psychologie-sociale-du-travail-et-des-organisations/">http://ufrpsycho.unicaen.fr/master/master-2-professionnel-recherche-parcours-indifferentie-psychologie-sociale-du-travail-et-des-organisations/</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche
1.9	Université Bourgogne / Dijon	<b>M2 Pro :</b> <b>Psychologie du travail : management des relations humaines et des communications</b>	<i>Edith Salès-Wuillemin</i> <i>(Edith.Sales-Wuillemin@u-bourgogne.fr)</i> & <i>Brigitte Minondo-Kaghad</i> <i>(Brigitte.Minondo@u-bourgogne.fr)</i>	<b>Actions liées au management des relations humaines dans les organisations</b> (organisation du travail, communication, qualité de vie au travail ..) <b>Actions liées à l'accompagnement de l'évolution dans le travail</b> (recrutement, réorientation, bilans de compétences, bilans professionnels, reclassement, insertion).	20	<b>Gestion des Ressources Humaines</b> (psychologue du travail, assistant RH, chargé de communication ) <b>Accompagnement de la mobilité professionnelle</b> (chargé de recrutement, chargé de bilan, chargé d'insertion, chargé de mission en insertion et en orientation sociale et professionnelle, chargé de mission sur la gestion des risques psychosociaux...) <b>Audit et conseil</b> (psychologue du travail, Consultant en organisation du travail, chargé d'étude en organisation)	<a href="http://www.u-bourgogne-formation.fr/-Psychologie-du-travail-management,237-.html">http://www.u-bourgogne-formation.fr/-Psychologie-du-travail-management,237-.html</a>  contact secrétariat général : <i>Sébastien FINOT</i> ( <i>secrétariat : Sebastien.finot@u-bourgogne.fr</i> )  <i>Tél. : 03.80.39.53.15</i>  <i>Secrétariat pédagogique : Catherine LOBET</i> ( <i>Catherine.Lobet@u-bourgogne.fr</i> )  <i>Tél : 03.80.39.39.93</i>	Possibilité de contrats professionnels. Formation en alternance d'octobre à mi-juin (2 jours de cours 3 jours de stage). A partir de mi-juin 5 jours de stage. 2 sessions pour la soutenance des mémoires (juin-septembre)

1.10 Univ. Franche-Comté	<b>M2 Pro / Rech: intervention psychosociologique : travail et santé</b>	<i>Jean-Pierre MINARY</i> ( <a href="mailto:jean-pierre.minary@univ-fcomte.fr">jean-pierre.minary@univ-fcomte.fr</a> )	psychosociologie clinique, psychologie sociale, psychologie de la santé, psychologie du travail	15 max	Interventions dans les groupes (analyse des pratiques professionnelles, régulation d'équipes, etc.) ; audit de stress et prévention des RPS en entreprises, Secteurs du recrutement, du bilan et de l'accompagnement d'orientation professionnelle, de la la GPEC...	<a href="http://psychologie.univ-fcomte.fr/pages/fr/menu268/enseignement/master/master-aster-ipts-16423.html">http://psychologie.univ-fcomte.fr/pages/fr/menu268/enseignement/master/master-aster-ipts-16423.html</a>	Tronc commun à 80%, avec spécialisation pro (12 places) ou recherche (3 places) ;
1.11 Univ. Grenoble 2 Pierre Mendès	<b>M2 Pro : Psychologie du Travail : changement sécurité, mobilisation des ressources</b>	<i>Michel Dubois</i> ( <a href="mailto:michel.dubois@upmf-grenoble.fr">michel.dubois@upmf-grenoble.fr</a> ) & <i>Rémi Dongo Kouabenan</i> ( <a href="mailto:remi.kouabenan@upmf-grenoble.fr">remi.kouabenan@upmf-grenoble.fr</a> )	Sécurité et risques au travail, ergonomie, changements et représentation sociale, acceptabilité des nouvelles technologies, méthodologies qualitative et quantitative	20	- Métiers de l'insertion professionnelle (Centre de bilan de compétences, formation de publics en recherche d'emploi, accompagnement aux projets d'insertion professionnelle, etc.) - Métiers en lien avec la GRH (responsable RH, responsable ou chargé de formation, de recrutement, de gestion des emplois et des compétences, etc.) - Métiers en lien avec la santé au travail, la sécurité, la prévention et la gestion des risques professionnels (chargé de mission sécurité, consultant ou intervenant en risques psychosociaux, etc.) - Métiers liés à l'ergonomie (ergonomes des conditions de travail, ergonomie des interfaces, etc.)	<a href="http://www.upmf-grenoble.fr/formations/offre-de-formation/secteur/social/master-2-psychologie-br-specialite-psychologie-du-travail-changement-securite-mobilisation-des-ressources-p--5496.htm">http://www.upmf-grenoble.fr/formations/offre-de-formation/secteur/social/master-2-psychologie-br-specialite-psychologie-du-travail-changement-securite-mobilisation-des-ressources-p--5496.htm</a>	La durée de la formation est d'une année (dérogation possible pour suivre la formation en 2 ans lorsque l'étudiant est salarié).



1.12 Univ Lille 3	<b>M2 Pro :</b> <b>Psychologie du travail</b>	Pour le parcours Psychologie du travail et des organisations: <i>Pascale DESRUMAUX</i> <i>(pascale.desrumaux@univ-lille3.fr)</i>	Selon le parcours choisi, intervention dans les domaines de la psychologie du travail, de l'ergonomie, de la santé au travail ou de l'accompagnement professionnel	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Psychologue du travail</li> <li>- Responsable des ressources humaines</li> <li>- Responsable formation continue</li> <li>- Responsable du recrutement</li> <li>- Consultant(e) d'entreprises</li> </ul>	Inscription & information <a href="http://www.univ-lille3.fr/universite/composantes-formation/psychologie/formations/">http://www.univ-lille3.fr/universite/composantes-formation/psychologie/formations/</a>	Ce Master intégrant une formation à la recherche, vous pourrez, sous certaines conditions, poursuivre vos études en Doctorat (accès sur dossier) <a href="http://www.univ-lille3.fr/fr/recherche/ecole-doctorale/presentation/">www.univ-lille3.fr/fr/recherche/ecole-doctorale/presentation/</a>
	<b>1) Parcours Psychologie du travail et des organisations</b>	Pour le parcours "Ergonomie" <i>Justine FORRIERRE</i> <i>(Justine.forrierre@univ-lille3.fr)</i>		15	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ergonome</li> <li>- Psychologue-ergonome</li> </ul>		
	<b>2) Parcours Ergonomie et conception des systèmes de travail</b>	Pour le parcours « Evaluation Psychologique » <i>Ludovic REMY</i> <i>(Ludovic.remy@univ-lille3.fr)</i> & <i>Jean-Marie GALLINA</i> ( <i>jean-marie.gallina@univ-lille3.fr</i> )		15	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Psychologue du travail</li> <li>- Responsable de formations</li> <li>- Conseiller(ère) en formation et insertion professionnelle</li> <li>- Intervenant(e) en éducation, ré-éducation, insertion sociale ou professionnelle</li> <li>- Consultant(e) en gestion des ressources humaines</li> <li>- Consultant en bilan de compétences (OFIVE)</li> </ul>	Pour en savoir plus sur l'insertion professionnelle des diplômés de Lille 3 : <a href="http://ofive.univ-lille3.fr/pages/insertion.html">http://ofive.univ-lille3.fr/pages/insertion.html</a>	
	<b>3) Evaluation psychologique des personnes et des systèmes</b>						
1.13 Univ Lorraine – Metz	<b>M2 Pro &amp; Rech :</b> <b>Psychologie de l'intervention : Travail et Vie Sociale</b>	<i>BRANGIER Eric</i> <i>(eric.brangier@univ-lorraine.fr)</i>	Intervention dans les domaines de la psychologie du travail, des organisations et de la vie sociale.	12	Psychologue du travail, Consultant, Formateur, Conseiller professionnel, Métier des Ressources humaines, Chargé de mission enquête quantitative et qualitative...	<a href="http://www.univ-metz.fr/ufr/sha/psychologie/master/M2PsychoTravail.html">http://www.univ-metz.fr/ufr/sha/psychologie/master/M2PsychoTravail.html</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche

1.14 Univ. Lorraine – Nancy	<b>M2 Pro : Psychologie du Travail</b>	Daniel GILIBERT ( <a href="mailto:daniel.gilibert@univ-lorraine.fr">daniel.gilibert@univ-lorraine.fr</a> )		environ 25	Psychologue du travail Consultant ou conseiller (en recrutement, en ressources humaines, en ergonomie, ...) Chargé de recrutement Chargé d'insertion sociale et professionnelle Conseiller (emploi, bilan, insertion, orientation professionnelle...) Gestionnaire Ressources Humaines Formateur ...Liste non exhaustive	<a href="http://goo.gl/qSGoe">http://goo.gl/qSGoe</a>	
1.15 Univ. Lyon 2	<b>M2 Pro : Psychologie du travail et des organisations</b>	SARNIN Philippe ( <a href="mailto:philippe.sarnin@univ-lyon2.fr">philippe.sarnin@univ-lyon2.fr</a> )	Santé et travail, Intervention et analyse socio-organisationnelle, Audit & Gestion du changement ; accompagnement professionnel	20	Accompagnement et transition professionnels, gestion sociale du personnel, La formation intra et inter entreprise(s), La communication dans l'entreprise et dans le travail; Organisation du travail ; Conseil, accompagnement de projets de changement ; conditions de travail, Gestion/prévention des RPS	<a href="http://psycho.univ-lyon2.fr/rubrique-315-Master-2eme-annee-Psychologie-Specialite-Psychologie-sociale-et-travail.html">http://psycho.univ-lyon2.fr/rubrique-315-Master-2eme-annee-Psychologie-Specialite-Psychologie-sociale-et-travail.html</a>	
1.16 Univ. Paul Valéry Montpellier 3	<b>M2 Pro : Psychologie du Travail et des Organisations</b>	Isabelle FAURIE( <a href="mailto:isabelle.faurie@univ-montp3.fr">isabelle.faurie@univ-montp3.fr</a> ) Céline SAUVEZON ( <a href="mailto:celine.sauvezon@univ-montp3.fr">celine.sauvezon@univ-montp3.fr</a> )	Prévention des risques professionnels & qualité de vie au travail. Accompagnement des transitions de carrière et des parcours professionnels. Identités professionnelles, sentiment de compétence. Analyse organisationnelle. Cultures organisationnelles.	23	Santé au travail, prévention des risques, aménagement des conditions de travail ; Insertion, orientation, bilan, développement personnel ; Recrutement ; Formation; RH, management & conduite du changement; communication organisationnelle ;Conseil en organisation (diagnostic, audit, évaluation).	<a href="https://ciell2.univ-montp3.fr/WebCiell2/Candidature/indexCandidature.js">https://ciell2.univ-montp3.fr/WebCiell2/Candidature/indexCandidature.js</a>  Plus d'infos: <a href="http://sufco.univ-montp3.fr/index.php/choisir-sa-formation/psychologie-sante-social/406-master-2-professionnel-psychologie-travail-et-des-organisations">http://sufco.univ-montp3.fr/index.php/choisir-sa-formation/psychologie-sante-social/406-master-2-professionnel-psychologie-travail-et-des-organisations</a>	Formation ouverte à l'apprentissage
1.17 Univ. Nantes	<b>M2 Pro : Psychologie sociale et du travail : Pratiques d'Intervention dans les organisations</b>	Elise RENARD ( <a href="mailto:Elise.Renard@univ-nantes.fr">Elise.Renard@univ-nantes.fr</a> ) & Nicolas ROUSSIAU ( <a href="mailto:Nicolas.roussiau@univ-nantes.fr">Nicolas.roussiau@univ-nantes.fr</a> )	Analyse et la conduite du changement social en milieu de travail (organisations industrielles, sociétés de services, organismes publics, organismes de formation...)	20	Gestion des compétences ; Recrutement ; Bilan de compétences ; Audit, diagnostic ; Ingénierie de formation ; Amélioration de la sécurité et des conditions de travail; analyse des risques, dans le champ des risques psycho-sociaux .	<a href="http://www.univ-nantes.fr/SI00082/O/fiche_formation/&amp;RH=FORIN">http://www.univ-nantes.fr/SI00082/O/fiche_formation/&amp;RH=FORIN</a>	

1.18 Univ. Nice Sophia Antipolis	<b>M2 Pro: Psychologie sociale et du travail et ingénierie des ressources humaines</b>	STEINER Dirk; (dirk.steiner@unice.fr)	recrutement, évaluation, formation, management, ressources humaines	25	professionnels de l'insertion, du bilan, responsable ressources humaines	<a href="http://unice.fr/lettres/departements/psychologie/master-1/master-2/psychologie-sociale-et-du-travail-et-ingenierie-des-ressources-humaines">http://unice.fr/lettres/departements/psychologie/master-1/master-2/psychologie-sociale-et-du-travail-et-ingenierie-des-ressources-humaines</a>	
1.19 Univ. Paris VIII – Saint Denis	<b>M2 Pro/Rech : Psychologie sociale, du travail et ressources humaines</b>	Rémi FINKELSTEIN (rfinkels@u-paris10.fr)	Intervention dans les domaines de la psychologie du travail, des organisations et de la vie sociale.	20		<a href="http://www.ufr-psycho.univ-paris8.fr/Presentation,1047">http://www.ufr-psycho.univ-paris8.fr/Presentation,1047</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche
1.20 Univ. Paris VIII - Saint Denis (Institut d'Enseigne- ment à Distance)	<b>M2 Pro : Psychologie Sociale et RH</b>	Lionel DAGOT (lionel.dagot@ iedparis8.net)	Cette formation se réalise à distance. Des regroupements présentiels en cours d'année sont également assurés.	25	Conseil organisationnel, prévention des RPS, GPEC	<a href="http://www.iedparis8.net/ied/">http://www.iedparis8.net/ied/</a>	Formation à distance
1.21 Univ. Paris V Descartes Institut de psychologie	<b>M2 Pro : Psychologie du travail, des organisations et du personnel</b>	Xavier CAROFF (xavier.caroff@ parisdescartes.fr)  Vincent ROGARD (Programme Mundus) (vincent.rogard@ parisdescartes.fr)	Cette formation fait partie du Master Erasmus Mundus WOP- P qui associe les universités de Barcelone, Bologne, Coimbra, Valence, Brasilia et Guelph Elle sera recherche et pro en 09/2014		Exercice des fonctions de psychologue dans les entreprises, les cabinets conseils en ressources humaines, les structures en charge de l'orientation et de l'insertion professionnelle	<a href="http://formations.parisdescartes.fr/fr-FR/1/diplome/P5-PROG6108/">http://formations.parisdescartes.fr/fr-FR/1/diplome/P5-PROG6108/</a>  <a href="http://www.uv.es/erasmuswop/">www.uv.es/erasmuswop/</a>	
1.22 Univer Paris X Ouest Nanterre La Défense	<b>M2 Pro &amp; Recherche : Psychologie de l'orientation, de l'évaluation, et du conseil</b>	Isabelle OLRÉY-LOUIS (isoidet@u- paris10.fr) & Isabelle SOIDET (isoidet@u- paris10.fr)	transitions professionnelles, mobilités, développement professionnel et formation tout au long de la vie, entretien de conseil, animation de groupes, analyse de l'activité et évaluation des compétences, intérêts, personnalité.  L'itinéraire recherche ouvre sur un parcours doctoral	25	Psychologues spécialistes du counseling, de l'accompagnement des transitions professionnelles et de la gestion de carrière susceptibles d'exercer en entreprise (RH), en organisme public ou semi-public (CIBC, VAE, SUIO, Missions Locales et PAIO), en cabinet conseil, en libéral.	<a href="http://dep-psycho.u-paris10.fr/departement-de-psychologie/master-2/programme-master-2-professionnel-recherche-76584.kjsp?RH=1285753395931">http://dep-psycho.u-paris10.fr/departement-de-psychologie/master-2/programme-master-2-professionnel-recherche-76584.kjsp?RH=1285753395931</a>	Formation approfondie et individualisée de la pratique de l'entretien

1.23 Univer Paris X Ouest-Nanterre La Défense	<b>M2 Pro et Recherche : Psychologie du travail et Ergonomie</b>	<p>Jean-Luc MOGENET (itinéraire Psychologie du travail) jean-luc.mogenet@u-paris10.fr</p> <p>Sophie PRUNIER-POULMAIRE (itinéraire Ergonomie) <a href="mailto:sophie.prunier-poulmaire@wanadoo.fr">sophie.prunier-poulmaire@wanadoo.fr</a></p> <p>Liliane Rioux et Anne-Marie Vonthron (itinéraire Recherche) <a href="mailto:rioux@wanadoo.fr">rioux@wanadoo.fr</a> <a href="mailto:anne-marie.vonthron@u-paris10.fr">anne-marie.vonthron@u-paris10.fr</a></p>	Psychologie des RH, Psychologie en Organisations, Ergonomie, Santé et Travail, RPS, Analyse de l'activité, Conditions de travail, Aménagement, transformation et conception des situations de travail, Temps et Travail. Deux itinéraires axés sur la professionnalisation en psychologie du travail ou en ergonomie et un itinéraire axé sur la recherche et son développement ultérieur en parcours doctoral	40	Psychologues dans les organisations ou dans le conseil aux organisations et aux individus secteurs RH et Santé au Travail • Ergonomes internes en entreprise, consultants, ergonome au sein d'institution, en cabinet pluridisciplinaire de médecine du travail, expertises CHSCT, cellules « Facteurs Humains », Directions de Ressources Humaines. Chercheurs et responsables d'études dans ces champs d'activités.	<a href="http://sha.univ-poitiers.fr/dpt-psycho/spip.php?article86">http://sha.univ-poitiers.fr/dpt-psycho/spip.php?article86</a>	2 stages : un en alternance de janvier à avril, le deuxième en continue de juin à fin août.
1.24 Univer Poitiers	<b>M2 Pro &amp; Rech : Ergonomie et Psychologie du Travail</b>	<p>Martine ROQUES (martine.roques@univ-poitiers.fr) possibilité à partir de 2014/2015 de réaliser le M2 en contrat de professionnalisation</p>	Orientation et insertion (bilan compétences, accompagnement VAE...), recrutement et évaluation, ingénierie de formation, conseil en management et relations sociales, prévention des risques et santé au travail (dont RPS), compensation des handicaps au travail	15 en FI + 5 max en FC	Les diplômés exercent des activités diversifiées au sein d'entreprises industrielles et tertiaires, d'administrations, d'associations ou de cabinets conseils : psychologues/ergonome chargés de formation, d'orientation, bilan de compétences, recrutement, consultant, prévention des risques (TMS, RPS), gestion des RH	<a href="http://www.univ-reims.fr/formation/diplome/s/masters/masters-shs,8209,15594.html">http://www.univ-reims.fr/formation/diplome/s/masters/masters-shs,8209,15594.html</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche
1.25 Univ Reims	<b>M2 Pro &amp; Rech: Insertion et Risques psycho-sociaux : Approche psycho-sociale et contexte économique</b>	<p>Christine Roland-Lévy (Christine.Roland-Levy@univ-reims.fr)</p>	Intervention dans le champ du travail et des organisations, en particulier en termes de préventions des RPS et d'insertion	15	Fonctions de gestion des organisations et ressources humaines : gestion de personnels dans des entreprises en mutation & Fonctions de gestion des parcours individuels. L'insertion professionnelle des publics jeunes et adultes en difficulté	<a href="http://www.sites.univ-rennes2.fr/psychologie/m2ergo/">http://www.sites.univ-rennes2.fr/psychologie/m2ergo/</a>	Master indifférencié (Pro et Recherche) Le parcours ergonomie est ouvert à des non psychologues.
1.26 Univ Rennes	<b>M2 Pro / rech Psychologie du Travail et des Organisations - Ergonomie -</b>	<p>V. Dodeler (virginie.dodeler@univ-rennes2.fr) E. Jamet (eric.jamet@univ-rennes2.fr)</p>	Former des professionnels de la psychologie du travail capables d'intervenir dans les 3 domaines de l'ergonomie (physique, cognitive et organisationnelle) ainsi que dans le domaine des RPS	20	Psychologue du travail et Ergonome	<a href="http://www.sites.univ-rennes2.fr/psychologie/m2ergo/">http://www.sites.univ-rennes2.fr/psychologie/m2ergo/</a>	Master indifférencié (Pro et Recherche) Le parcours ergonomie est ouvert à des non psychologues.

1.27 Univ Rouen	<b>M2 Pro/Rech : Travail, société et organisation</b>	Laure GUILBERT (laure.guilbert@univ-rouen.fr) & Dominique GUEDON (dominique.guedon@univ-rouen.fr)	Master généraliste	15	90 à 100% des diplômés sont psychologues du travail, consultants ou conseillers après 6 mois	<a href="http://www.univ-rouen.fr/jsp/fiche_pagelibre.jsp?STNAV=DPPS&amp;RUBNAV=&amp;CODE=92117727&amp;LANGUE=0">http://www.univ-rouen.fr/jsp/fiche_pagelibre.jsp?STNAV=DPPS&amp;RUBNAV=&amp;CODE=92117727&amp;LANGUE=0</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche
1.28 Univ Strasbourg	<b>M2 Pro : Psychologie sociale, organisation et travail</b>	Eva LOUVET (eva.louvet@unistra.fr)	Diagnostic (audits sociaux, organisationnels ; communication ; conditions de travail, hygiène et sécurité), Evaluation (recrutement, réalisation de bilans de compétences, gestion prévisionnelle des emplois et des carrières), Formation (analyse des besoins, mise en place et bilan des actions de formation)	20 max	Psychologue du travail oeuvrant dans les domaines suivants : formation, recrutement, insertion, orientation professionnelle, reclassement, diagnostic, conseil	<a href="http://www.universites-alsace.fr/formations/diplome/fr-rne-0673021v-pr-ps165-202">http://www.universites-alsace.fr/formations/diplome/fr-rne-0673021v-pr-ps165-202</a>	
1.29 Univ Toulouse-Le Mirail - UFR de Psychologie	<b>M2 Pro : Psychologie sociale, du travail et des organisations.</b>	Jean-Luc MEGEMONT (megemont@univ-tlse2.fr)	Formation professionnelle, intervention psychosociologique dans les organisations, insertion socio-professionnelle ; recrutement, bilan de compétences, orientation et conseil professionnels, GRH, communication dans l'entreprise ; ergonomie et analyse des conditions de travail.	30 FI + 3 FC	Psychologues du travail pouvant exercer les fonctions de : consultant en organisation, formateur, responsable de formation, conseiller professionnel (orientation, reclassement, bilan de compétences...), assistant ou responsable RH, chargé de recrutement, ergonomiste.	<a href="http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr/accueil/masters-2011-2015/psychologie-sociale-du-travail-et-des-organisations/">http://ufr-psycho.univ-tlse2.fr/accueil/masters-2011-2015/psychologie-sociale-du-travail-et-des-organisations/</a>	La durée de la formation est d'une année (dérogation possible pour suivre la formation en 2 ans lorsque l'étudiant est salarié). Possibilité de suivre le M2Pro en Contrat de Professionnalisateur* (en 2 années)
1.30 Univ Tours	<b>M2 Pro : Psychologie du travail et des organisations</b>	Evelyne FOUQUEREAU (evelyne.fouquereau@univ-tours.fr)	Expertise psychosociologique (audits, questionnaires, entretiens). Conseil en gestion du changement individuel et organisationnel. Gestion trajectoires et transitions de carrière (recrutement, insertion professionnelle, bilan de compétences, fin de carrière). Formation. Santé et qualité de vie au travail. Diagnostic et management équipe.	25 FI + 2 FC / VAE.	Psychologues du travail, consultant(e)s en organisations du travail, conseiller(e)s en formation et insertion professionnelle, chargé(e)s d'études Ressources Humaines, responsables de formation, d'études et de développement, conseiller(e)s en mobilité et recrutement..	<a href="http://ash.univ-tours.fr/la-formation/master-sciences-humaines-et-sociales-mention-psychologie-specialite-lt-b-gt-psychologie-du-travail-et-des-organisations-lt-b-gt-finalite-professionnelle-297017.kjsp?RF=1180360397637">http://ash.univ-tours.fr/la-formation/master-sciences-humaines-et-sociales-mention-psychologie-specialite-lt-b-gt-psychologie-du-travail-et-des-organisations-lt-b-gt-finalite-professionnelle-297017.kjsp?RF=1180360397637</a>	La durée de la formation est d'une année (dérogation possible pour suivre la formation en 2 ans lorsque l'étudiant est salarié).

## 2 Formations : M2 Recherche en PTO

Etablissement / Laboratoire de rattachement	Intitulé de la formation <u>M2 RECHERCHE</u>	Responsable de la formation	Mots clefs :	Nombre d'étudiants par promotion	Débouchés professionnels	Liens internet information / inscription	Commentaires
2.1 CNAM / Inetop Paris	<b>M2 Rech :</b> <i>Psychologie du travail et des transitions</i>	Jean-Luc BERNAUD ( <a href="mailto:jeanluc.bernaud@cnam.fr">jeanluc.bernaud@cnam.fr</a> )	Psychologie du travail, transitions, orientation professionnelle, clinique de l'activité, psycho-dynamique du travail, compétences professionnelles, construction de soi	Entre 10 et 15	Enseignant-chercheur, Chargé d'étude et de recherche, Consultants, Psychologue du travail...	<a href="http://portail-formation.cnam.fr/ecole-management-societe/travail-orientation-formation/inetop/master-sciences-humaines-et-sociales-mention-psychologie-du-travail-et-de-l-orientation-voie-recherche-psychologie-du-travail-et-des-transitions-411258.kjsp">http://portail-formation.cnam.fr/ecole-management-societe/travail-orientation-formation/inetop/master-sciences-humaines-et-sociales-mention-psychologie-du-travail-et-de-l-orientation-voie-recherche-psychologie-du-travail-et-des-transitions-411258.kjsp</a>	Le stage donnant le titre de psychologue est organisé pour chaque étudiant qui en fait la demande
2.2 Université Amiens - Picardie Jules Verne	<b>M2 R :</b> <i>Dynamiques sociales, travail et organisation</i>	Gérard VALLERY ( <a href="mailto:gerard.vallery@u-picardie.fr">gerard.vallery@u-picardie.fr</a> )	Méthodologie de la recherche en travail/sociale/ergonomie cognitive en lien avec thèmes et activités des laboratoires associés	5-10	Poursuite possible vers une thèse, Enseignant-chercheurs, psychologues sociaux et du travail, consultants, conseillers secteurs privés et publics	<a href="http://www.u-picardie.fr">http://www.u-picardie.fr</a>	
2.3 Université Caen Basse-Normandie	<b>M2 Rech /Pro :</b> <i>Psychologie Sociale, du travail et des organisations</i>	Manuel TOSTAIN, ( <a href="mailto:manuel.tostain@unicaen.fr">manuel.tostain@unicaen.fr</a> )			Poursuite possible en thèse (inscription directe doctorat)	<a href="http://ufrpsycho.unicaen.fr/master/master-2-professionnel-recherche-parcours-indifferencie-/psychologie-sociale-du-travail-et-des-organisations/">http://ufrpsycho.unicaen.fr/master/master-2-professionnel-recherche-parcours-indifferencie-/psychologie-sociale-du-travail-et-des-organisations/</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche

2.4 Université de Lorraine Metz	M2 Rech / Pro : <i>Psychologie de l'intervention: Travail et Vie Sociale.</i>	BRANGIER Eric (eric.brangier@univ-lorraine.fr)	Intervention dans les domaines de la psychologie du travail, des organisations et de la vie sociale.	12	Enseignant-chercheur, Chargé d'étude et de recherche, Consultants en psychologie du travail, Chargé de mission enquête quantitative et qualitative...	<a href="http://www.univ-metz.fr/ufr/sha/psychologie/master/M2PsychoTravail.html">http://www.univ-metz.fr/ufr/sha/psychologie/master/M2PsychoTravail.html</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche
2.5 Université de Lorraine, Nancy	Master 2 Rech : <i>Psychologie du Travail</i>	Daniel GILIBERT (daniel.gilbert@univ-lorraine.fr)	Selon le projet étudiant, qui argumentera des liens existant entre sa problématique de recherche et l'axe "Pratiques Sociales et Interactions" du laboratoire INTERPSY, <a href="http://interpsy.univ-lorraine.fr/content/axe-psi">http://interpsy.univ-lorraine.fr/content/axe-psi</a>	10	Enseignant-chercheur, Chargé d'étude et de recherche, Consultants (en change-management), Psychologue du travail...	<a href="https://ciell.univ-lorraine.fr/Candidature/indexCandidature.jsp">https://ciell.univ-lorraine.fr/Candidature/indexCandidature.jsp</a>	Possibilité de Stage professionnalisant donnant accès au titre de psychologue du travail (si cursus préalable en psychologie) - Projets de recherche auxquels les étudiants pourront être associés
2.6 Université de Reims	M2 Rech & Pro: <i>Insertion et Risques psychosociaux : Approche psychosociale et contexte économique</i>	Christine Roland-Lévy (Christine.Roland-Levy@univ-reims.fr)	Intervention dans le champ du travail et des organisations, en particulier en termes de préventions des RPS et d'insertion			<a href="http://www.univ-reims.fr/formation/diplomes/masters/masters-shs.8209,15594.html">http://www.univ-reims.fr/formation/diplomes/masters/masters-shs.8209,15594.html</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche
2.7 Université de Rennes	M2 Rech & Pro Psychologie du Travail et des Organisations - Ergonomie -	V. Dodeler (virginie.dodeler@univ-rennes2.fr) E. Jamet (eric.jamet@univ-rennes2.fr)	Forme à la recherche en psychologie du travail et en ergonomie pour intervenir dans les 3 domaines de l'ergonomie (physique, cognitive et organisationnelle) et dans le champ des RPS		Chargé d'étude et de recherche, Enseignant-chercheur, Consultants	<a href="http://www.sites.univ-rennes2.fr/psychologie/m2ergo/">http://www.sites.univ-rennes2.fr/psychologie/m2ergo/</a>	Master indifférencié (Pro et Recherche) Possibilité de formation complémentaire dans le M2 recherche AFA (Approches Fondamentales et Applications)

<p><b>2.8 Université de Rouen</b></p>	<p><b>M2 Rech / Pro :</b> <i>Travail, société et organisation</i></p>	<p>Laure GUILBERT (<a href="mailto:laure.guilbert@univ-rouen.fr">laure.guilbert@univ-rouen.fr</a>) &amp; Dominique GUEDON (<a href="mailto:dominique.guedon@univ-rouen.fr">dominique.guedon@univ-rouen.fr</a>)</p>	<p>Psychologie du travail et des organisations, psychologie sociale, psychologie différentielle</p>	<p>15</p>	<p>Enseignant-chercheurs, psychologues du travail, consultants, conseillers</p>	<p><a href="http://www.univ-rouen.fr/jsp/fiche_pagelibre.jsp?STNAV=DPPS&amp;RUBNAV=&amp;CODE=92117727&amp;LANGUE=0">http://www.univ-rouen.fr/jsp/fiche_pagelibre.jsp?STNAV=DPPS&amp;RUBNAV=&amp;CODE=92117727&amp;LANGUE=0</a></p>	<p>Ce Master est à la fois Professionnel et recherche</p>
<p><b>2.9 Université de Toulouse 2</b> UFR - Psychologie &amp; Labo PDPS)</p>	<p><b>M2 Rech :</b> <i>Transitions psychosociales et innovation dans les organisations</i></p>	<p>Raymond Dupuy (<a href="mailto:rdupuy@univ-tlse2.fr">rdupuy@univ-tlse2.fr</a>) &amp; Brigitte Almudever (<a href="mailto:almudeve@univ-tlse2.fr">almudeve@univ-tlse2.fr</a>)</p>	<p>Socialisation professionnelle, transitions psychosociales, domaines d'activités, sens du travail, projets professionnels, développement professionnel, dynamique des identités professionnelles, reconnaissance, transfert d'acquis d'expériences, collectifs de travail, santé au travail, innovation</p>	<p>5 à 10</p>	<p>Pour les titulaires du M2R, poursuite en Thèse de Doctorat NR. Pour les titulaires du DNR, enseignant-chercheur, dans une université française ou étrangère ; Chargé de recherche dans des organismes du secteur public ou privé ; Pour les titulaires du titre de psychologue (après un stage de 500 heures de professionnalisation) toutes activités d'intervention et de conseil des praticiens de la discipline.</p>	<p><a href="http://www.univ-tlse2.fr/accueil-utm/formation/offre-de-formation/master-psychologie-sociale-du-travail-et-des-organisations-transitions-psychosociales-et-innovations-dans-les-organisations-du-travail--836.kjsp">http://www.univ-tlse2.fr/accueil-utm/formation/offre-de-formation/master-psychologie-sociale-du-travail-et-des-organisations-transitions-psychosociales-et-innovations-dans-les-organisations-du-travail--836.kjsp</a></p>	
<p><b>2.10 Université Grenoble 2 Pierre Mendès France (laboratoire LIP)</b></p>	<p><b>M2 Rech :</b> <i>Psychologie du Travail: changement, sécurité, mobilisation des ressources</i></p>	<p>Rémi Dongo Kouabenan (<a href="mailto:remi.kouabenan@upmf-grenoble.fr">remi.kouabenan@upmf-grenoble.fr</a>) &amp; Michel Dubois (<a href="mailto:michel.dubois@upmf-grenoble.fr">michel.dubois@upmf-grenoble.fr</a>)</p>	<p>Sécurité et risques au travail, ergonomie, changements et représentation sociale, acceptabilité des nouvelles technologies, gestion des ressources humaines, méthodologies qualitative et quantitative</p>	<p>5</p>	<p>Enseignant chercheurs, chercheurs - Chargée d'étude et de recherche - Directeur d'études et de recherche - Chargée d'étude et de recherche - Directeur d'études et de recherche</p>	<p><a href="http://www.upmf-grenoble.fr">www.upmf-grenoble.fr</a>, <a href="http://psychologie.upmf-grenoble.fr">http://psychologie.upmf-grenoble.fr</a></p>	<p>Possibilité de Stage professionnalisant donnant accès au titre de psychologue du travail (si cursus préalable en psychologie) - Projets de recherche auxquels les étudiants pourront être associés</p>



<b>2.11 Université Lyon 2 (Lab. GRePS) / Ecole Centrale de Lyon (Lab. ICAR)</b>	<b>M2 Rech :</b>  <b>Psychologie du travail :</b> <b>“Travail coopératif &amp; Travail en réseau”</b>	Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON (Lyon 2 : marc-eric.bobillier-chaumon@univ-lyon2.fr) & Jacqueline VACHERAND REVEL (ECL : jacqueline.vacherand-Revel@ec-lyon.fr).	Mutations du travail, Etude des usages (utilisabilité et acceptation des TIC), Activité médiatisée, Nouvelles formes et modalités de travail, Recherche-action, Analyse de l'activité, Modèles théoriques des activités	8	Enseignant-chercheur, Chargé d'étude et de recherche, Consultants (en change-management), Psychologue du travail, Psychologue-ergonome...	<a href="http://recherche.univ-lyon2.fr/greps/spip.php?article47">http://recherche.univ-lyon2.fr/greps/spip.php?article47</a>	Diplôme cohabilité Lyon 2 / Ecole Centrale de Lyon  Possibilité de Stage professionnalisant donnant accès au titre de psychologue du travail (si cursus préalable en psychologie) - Projets de recherche (ANR, européens) auxquels les étudiants pourront être associés
<b>2.12 Universit Nice Sophia Antipolis</b>	<b>M2 Rech :</b>  <b>Psychologie sociale et du travail et ingénierie des ressources humaines</b>	STEINER Dirk; (dirk.steiner@unice.fr)	discrimination, stéréotypes, salarié âgé, évaluation, optimisme comparatif, jugement, justice organisationnelle	25 (pour le M2 comprenant des parcours Pro et Recherche)	Enseignant-chercheur, Chargé d'étude et de recherche, Consultants (en psychologie sociale, en psychologie du travail), ...	<a href="http://unice.fr/lettres/departements/psychologie/master-1/master-2/psychologie-sociale-et-du-travail-et-ingenierie-des-ressources-humaines">http://unice.fr/lettres/departements/psychologie/master-1/master-2/psychologie-sociale-et-du-travail-et-ingenierie-des-ressources-humaines</a>	Possibilité de Stage professionnalisant donnant accès au titre de psychologue du travail (si cursus préalable en psychologie) - le parcours recherche est l'un des trois parcours de ce master.
<b>2.13 Universit Paris 8</b>	<b>M2 Rech /Pro :</b>  <b>Psychologie sociale, du travail et ressources humaines</b>	Rémi FINKELSTEIN ((rfinkels@u-paris10.fr)	Intervention dans les domaines de la psychologie du travail, des organisations et de la vie sociale.	20		<a href="http://www.ufr-psycho.univ-paris8.fr/Presentation,1047">http://www.ufr-psycho.univ-paris8.fr/Presentation,1047</a>	Ce Master est à la fois Professionnel et recherche

<p><b>2.14 Université Paris 10 Ouest-Nanterre La Défense</b></p>	<p><b>M2R Rech : Mention Psychologie</b> <i>Diplôme commun aux différents laboratoires de psychologie et comprenant un parcours spécifique en PTO</i></p>	<p>Responsabilités Master : Pr. Maya GRATIER (<i>mgratier@u-paris10.fr</i>) &amp; Lucia ROMO (<i>lucia.romo_desprez@u-paris10.fr</i>)</p> <p>Direction des étudiants dans la spécialité Travail et Organisations : Anne-Marie VONTHRON, Bernard GANGLOFF, Liliane RIOUX Isabelle OLRÉY-LOUIS</p>	<p>Efficacité au travail et développement des travailleurs, transitions et mobilités de carrières, évaluation et normes organisationnelles, appropriation des espaces de travail, bien-être et confort au travail, pragmatiques interactionnelles en formation, en travail et en orientation</p>	<p>8 à 10</p>	<p>Enseignant-chercheur, Chargé d'étude et de recherche, Consultants (en change-management), Psychologue du travail...</p>	<p><a href="http://dep-psycho.u-paris10.fr/departement-de-psychologie/master-2/programme-master-2-professionnel-recherche-76584.kjsp?RH=1285753395931">http://dep-psycho.u-paris10.fr/departement-de-psychologie/master-2/programme-master-2-professionnel-recherche-76584.kjsp?RH=1285753395931</a></p>	<p>Possibilité de Stage professionnalisant donnant accès au titre de psychologue du travail (si cursus préalable en psychologie) - Projets de recherche auxquels les étudiants pourront être associés</p>
--	---	--	--	---------------	--	--	---

### 3 Formations : Diplômes Universitaires (DU / DESP) en PTO

Etablissement - institution de rattachement	Intitulé du <u>D.U</u>	Responsable de la formation	Mots clefs	Nombre d'étudiants /promotion	Débouchés professionnels	Liens internet information / inscription	Commentaires
3.1 Université Amiens / Picardie Jules Verne	<b>DU Stress et Santé au Travail / RPS</b>	Gérard Vallery (gerard.vallery@u-picardie.fr)	Former des professionnels engagés dans l'action et la prévention des risques psychosociaux autour de connaissances et d'approches pluridisciplinaires au carrefour de l'individu et de l'organisation	10 à 12 places	Ouvert aux acteurs de la prévention ayant une pratique d'intervention dans le champ du travail et de l'organisation tels que psychologues du travail, ergonomes, médecins du travail, spécialistes en RH... ; désirant compléter leur formation initiale dans le champ.	<a href="https://www.u-picardie.fr/dep/infocentre/fiches_formation/fiche.php?numFiche=313">https://www.u-picardie.fr/dep/infocentre/fiches_formation/fiche.php?numFiche=313</a>	
3.2 Université Bordeaux Segalen-  Département de Psychologie	<b>DU Ressources Humaines et Psychologie des Organisations</b>	Sonia Laberon (sonia.laberon@u-bordeaux2.fr)	Développement des ressources humaines et de la qualité de vie au travail	Entre 15 et 20	Ouvert en FC et en FI à toute personne concernée par les problématiques RH (objectif de perfectionnement dans la fonction exercée). Débouchés très variés selon les profils très divers (cadres de santé, DRH, assistantes sociales, directeurs administratifs et financiers, préventeurs RPS, directeurs d'écoles, responsables de formation, d'associations....).	<a href="http://www.univ-bordeauxsegalen.fr/fr/etudes/catalogue-des- formations/formati ons-par-type/DU/LET/du-ressources- humaines-et- psychologie-des- organisations.html">http://www.univ-bordeauxsegalen.fr/fr/etudes/catalogue-des- formations/formati ons-par-type/DU/LET/du-ressources- humaines-et- psychologie-des- organisations.html</a>	
3.3 Université de Bourgogne –  Service Universitaire de Formation continue de SUFCOB	<b>DU Gestion des risques psychosociaux au travail</b>	Hélène Pretet (helene.pretet@u-bourgogne.fr)				<a href="http://www.u-bourgogne-formation.fr/-D-U-Gestion-des-Risques,304-.html">http://www.u-bourgogne-formation.fr/-D-U-Gestion-des-Risques,304-.html</a>	

<b>3.4 Université de Lorraine - Metz</b>	<b>DU Gestion de l'Egalité, de la Non-Discrimination et de la Diversité (DU GENDD)</b>	Pascal Tisserant <i>(pascal.tisserant@univ-lorraine.fr)</i> & Stéphane Leymarie	réduction préjugés et discrimination ; principe d'égalité; management de la diversité ; relations interculturelles ; égalité femme - homme ; handicap ; gestion des âges ; fait religieux ; orientation sexuelle	6 à 12	chargé de mission, conseiller, chef de projet concernant la lutte contre les discriminations et/ou la promotion de l'égalité et/ou de la diversité	<a href="http://www.formation-gendd.com/">http://www.formation-gendd.com/</a>	Ce DU de l'Université de Lorraine existe également au Luxembourg où la formation a été délocalisée, adaptée au contexte national et présente une plus grande ouverture européenne
<b>3.5 Université de Poitiers</b>  UFR Sciences Humaines et arts	<b>DU Pratiques avancées de bilan de compétences</b>	P.H FRANÇOIS <i>(pierre.henri.francois@univ-poitiers.fr)</i>				<a href="http://www.univ-poitiers.fr/formation/nos-formations/par-diplome/diplomes-d-universite-du-du-sciences-humaines-et-arts/diplome-d-universite-pratiques-avancees-de-bilan-de-competences-pabc--394531.kjsp">http://www.univ-poitiers.fr/formation/nos-formations/par-diplome/diplomes-d-universite-du-du-sciences-humaines-et-arts/diplome-d-universite-pratiques-avancees-de-bilan-de-competences-pabc--394531.kjsp</a>	
<b>3.6 Universités Grenoble 2 &amp; Lyon 2</b>	<b>DU Consultant en Organisation – Spécialité Management psychologique des organisations (Titre RNCP)</b>	Grenoble 2 : Elisabeth Doutre <i>(Elisabeth.Doutre@upmf-grenoble.fr)</i> Rémi Dongo Kouabenan <i>(remi.kouabenan@upmf-grenoble.fr)</i> & Lyon 2 Philippe Sarnin <i>(philippe.sarnin@univ-lyon2.fr)</i>	Fournir aux professionnels du conseil des outils, des méthodologies et des savoir-faire issus de la recherche en psychologie du travail, de l'ergonomie, de la psychologie des organisations & sociale, pour leur permettre d'approfondir et de consolider leurs pratiques	Entre 15 et 20	Consultants en organisation, en Management Humain, Services RH	<a href="http://psycho.univ-lyon2.fr/rubrique-129-CESS-Management-psychologique-Organisations.html">http://psycho.univ-lyon2.fr/rubrique-129-CESS-Management-psychologique-Organisations.html</a>	Bac + 5 (Titre RNCP)

<p><b>3.7 Université Paul Valéry - Montpellier 3</b></p>	<p><b>DU Risques psychosociaux : comprendre et agir</b></p>	<p>Dominique Ferreix (<i>dominique.ferreix@univ-montp3.fr</i>) &amp; Céline Sauvezon (<i>celine.sauvezon@univ-montp3.fr</i>)</p>	<p>Dans un contexte social, économique et légal qui pose la question des risques psychosociaux de façon de plus en plus aiguë, ce DU propose une (re)mise à niveau sur les dernières avancées théoriques et méthodologiques concernant ces problèmes.</p>	<p>cette formation s'adresse à des professionnels ayant déjà de l'expérience et des responsabilités par rapport à la question des RPS :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dans le domaine GRH : responsables RH, psychologues du travail, responsables Hygiène et Sécurité, délégués syndicaux, etc. ;</li> <li>- dans le domaine de la santé : médecins du travail, médecins généralistes, cadres de santé du secteur hospitalier, etc.</li> <li>- Professionnels en poste ou privés d'emploi : DRH, psychologues du travail, responsables HS, délégués syndicaux, médecins, cadres de santé ;</li> <li>- Bac + 3 ou équivalent validé.</li> <li>- Admission sur dossier</li> </ul>	<p><a href="http://sufco.univ-montp3.fr/index.php/choisir-sa-formation/psychologie-sante-social/611-diplome-universite-risques-psychosociaux-comprendre-et-agir">http://sufco.univ-montp3.fr/index.php/choisir-sa-formation/psychologie-sante-social/611-diplome-universite-risques-psychosociaux-comprendre-et-agir</a></p>	
--	---	--	---	---	--	--

<p><b>3.8 Université de Nantes</b> (Ouverture en novembre 2014)</p>	<p><b>DU Prévention des Risques Psycho-Sociaux au Travail</b></p>	<p>Responsable de la formation Julien Nizard (médecine) julien.nizard@chu-nantes.fr</p> <p>Co-responsables pédagogiques : Dominique Tripodi (médecine) dominique.tripodi@chu-nantes.fr &amp; Christine Jeoffrion (PTO) Christine.jeoffrion@univ-nantes.fr &amp; Guillaume Airagnes (psychiatre) guillaumeairagnes@yahoo.fr&gt;</p>	<p>Evaluation du contexte organisationnel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psychologie Sociale et du Travail</li> <li>• Psychodynamique du Travail</li> <li>• Ergonomie</li> <li>• Politique des Entreprises/Droit du Travail et Prise en charge individuelle</li> <li>• Psychopathologie du Travail</li> <li>• Lien avec la douleur chronique, l'absentéisme, le retour ou le maintien dans l'emploi : consultations multidisciplinaires</li> <li>• Consultations de Pathologie Professionnelle « Souffrance au Travail»</li> </ul>	<p>Effectif maximal : 30</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Managers, directeurs, cadres,</li> <li>- Médecins du Travail,</li> <li>- Médecins généralistes et spécialistes,</li> <li>- Étudiants, Internes en Médecine,</li> <li>- Étudiants des Instituts en Management,</li> <li>- Étudiants en Psychologie, Sciences de Gestion.</li> </ul>	<p>Plaquette en cours de finalisation</p>	<p>Développe la pluridisciplinarité</p> <p>Développe les compétences transversales des professionnels de la santé</p> <p>S'inscrit dans la démarche actuelle de l'Université visant à développer l'interdisciplinarité.</p>
---	---	--	--	------------------------------	---	---	---

## 4 Formations : Licence Professionnelle en PTO

Etablissement / institution de rattachement	Intitulé de la formation <u>Licence</u> <u>PROFESSIONNEL</u> <u>LE</u>	Responsable de la formation (et éventuellement coordonnées...)	Mots clefs ( <i>décrivant les spécificités en matière de formation et de professionnalisation</i> )	Nombre d'étudiants par promotion	Débouchés professionnels	Liens internet pour information / dossier inscription	Commentaires (divers)
4.1 Université de Grenoble	Licence professionnelle <i>Assistant RH : évaluations et développement psychologique des ressources humaines</i>	Aurélie Landry ( <a href="mailto:aurelie.landry@upmf-grenoble.fr">aurelie.landry@upmf-grenoble.fr</a> )	Plan de formation ; GPEC ; droit du travail ; risques psychosociaux ; égalité des chances ; recrutement	20 en contrat pro et 5 en formation continue	Métier d'assistant RH (formation, recrutement, GPEC, paie) - Métier de chargé de clientèle dans l'intérim	<a href="http://www.upmf-grenoble.fr/formations/offre-de-formation/secteur/gestion-des-ressources-humaines/licence-professionnelle-assistant-rh-evaluations-et-developpement-psychologique-des-ressources-humaines-131119.htm?RH=FO">http://www.upmf-grenoble.fr/formations/offre-de-formation/secteur/gestion-des-ressources-humaines/licence-professionnelle-assistant-rh-evaluations-et-developpement-psychologique-des-ressources-humaines-131119.htm?RH=FO</a> R1	Co-diplômation avec l'AFPI (CQPM Assistant RH de la métallurgie) / cycle de 15 jours (3 jours de formation tous les 15j) / Cours à Moirans et à Grenoble